Как сообщает ВСС, вице-президент Всероссийского союза страховщиков (ВСС) Глеб Яковлев в эфире радиопередачи «Сигналы точного времени» объяснил, почему сегодня качественная страховка становится решающим фактором при найме и удержании специалистов и почему корпоративное страхование выгодно не только сотрудникам, но и самому бизнесу.

«Когда уровень зарплаты не всегда позволяет платить бесконечно высокие суммы, хороший пакет страхования — это действительно серьезный аргумент. Это важный инструмент для самого работодателя: во-первых, удержать сотрудника, а во-вторых — максимально сэкономить его время и вовлечь в работу», — заявил Глеб Яковлев.

Так, по словам эксперта, полис ДМС — особенно если он распространяется на детей сотрудников — напрямую влияет на продуктивность команды и экономит ресурсы бизнеса.

«ДМС детей так или иначе влияет на то, сколько времени сотрудник потратит на работу, поскольку, когда дети болеют, — это катастрофа и для работодателя в том числе», — пояснил Глеб Яковлев.

Вторым "козырем" работодателя он назвал страхование жизни и защиту от критических заболеваний. Самостоятельно до оформления таких полисов люди доходят редко, но в составе корпоративного пакета этот продукт вызывает большой интерес и меняет отношение к собственному здоровью, отмечает вице-президент ВСС.

«Когда сотрудник читает то, что ему предлагается в рамках программы от работодателя, он понимает, что это важная превентивная мера, и уже скорее будет ходить на регулярные чекапы — проверяться на предмет опасных заболеваний: онкологических, сердечно-сосудистых и других», — подчеркнул Глеб Яковлев, уточнив, что кроме профилактики, такой полис дает реальную защиту в кризисной ситуации: берет на себя полную организацию процесса и оплату дорогостоящего лечения, а в отдельных случаях и терапию за границей.

В рамках корпоративного страхования жизни возможны выплаты в случае временной

утраты трудоспособности. Это позволяет работодателю включить полную оплату больничных не за счет собственных средств, а за счет страховой компании, и более точно планировать расходы на будущее. А работнику — не бояться взять больничный и не заражать своих коллег, продолжая ходить в офис в больном состоянии.

Еще одним востребованным инструментом, особенно для ценных специалистов рабочих профессий, Глеб Яковлев назвал корпоративное пенсионное страхование жизни.

Эта программа работает на условиях софинансирования: работодатель формирует дополнительную пенсию полностью за свой счет или в долях вместе с сотрудником. При достижении пенсионного возраста человек получает прибавку к государственной пенсии. Однако при досрочном увольнении по собственному желанию значительную часть накоплений сотрудник не сможет получить — она останется в пенсионных накоплениях компании и будет перераспределена в пользу других сотрудников. Именно поэтому инструмент называют «золотыми наручниками», рассказал эксперт.

«Это классический продукт. Есть разные категории сотрудников, которых невозможно удержать только деньгами, и поэтому приходится находить такие инструменты, которые и выгодны для работников, и позволяют их удержать у одного работодателя», — подытожил Глеб Яковлев.

Википедия страхования, 26.11.2026 г.