По данным опроса hh.ru и Группы Ренессанс страхование (MOEX:RENI), люди готовы переезжать ради работы. С начала 2026 года по данным hh.ru более 5,3 млн россиян указали в своих резюме готовность переехать. При этом на Москву и Санкт-Петербург приходится 49% резюме с рассматриваемым переездом (более 900 тыс.), а на другие города — 51% (более 1,5 млн). Аналитика hh.ru показывает, что помимо столиц в России существуют собственные региональные центры карьерного притяжения, причем в отдельных субъектах они пользуются даже большей популярностью, чем Москва или Петербург. Сами москвичи также рассматривают переезд в другие города страны. По каким причинам — читайте далее в релизе hh.ru и «Ренессанс страхование».

Столицы сохраняют лидерство, но региональные города также привлекают значительное число соискателей

Москва и Санкт-Петербург остаются самыми популярными направлениями поиска работы с возможным переездом. С начала 2026 года на Москву пришлось 661 тыс. резюме, на Петербург — 243 тыс.

Среди других городов по числу таких резюме лидируют Краснодар (77,5 тыс.), Казань (67,1 тыс.), Екатеринбург (64,3 тыс.), Нижний Новгород (48,4 тыс.) и Новосибирск (47,6 тыс.).

При этом значительная часть кандидатов, рассматривающих работу в региональных центрах, проживает за пределами соответствующих субъектов России. Например, среди соискателей, рассматривающих работу в Тюмени, 87% живут в других регионах. В Сочи таких кандидатов 83%, в Казани — 81%, а в Краснодаре и Новосибирске — около 79%.

Таким образом, крупные региональные города привлекают внимание не только местных жителей, но и соискателей из других частей страны.

Тюмень, Новосибирск и Краснодар: у регионов формируются собственные карьерные

маршруты

Анализ направлений поиска работы показывает, что в разных частях России складываются собственные центры притяжения соискателей. Причем для жителей некоторых регионов соседние крупные города оказываются более популярными направлениями, чем Москва и Санкт-Петербург.

Тюмень — центр притяжения для соискателей из ХМАО, ЯНАО и Курганской области. Среди исследованных направлений на Тюмень приходится 31% резюме жителей Ханты-Мансийского автономного округа, рассматривающих переезд, тогда как на Москву — 21%, а на Петербург — 16%. Аналогичная картина наблюдается в Ямало-Ненецком автономном округе: Тюмень выбирают в 33% случаев, Москву — в 22%, Петербург — в 19%. Среди соискателей из Курганской области на Тюмень приходится 28% резюме с рассматриваемым переездом.

Новосибирск привлекает соискателей из Кузбасса и Алтайского края. Среди исследованных направлений на него приходится по 31% резюме кандидатов из каждого из этих регионов.

Краснодар выделяется как направление карьерного интереса жителей Республики Адыгея. Среди исследованных направлений на него приходится 79% резюме соискателей республики, рассматривающих переезд ради работы.

Эти данные показывают, что география поиска работы с переездом не сводится к движению из регионов в две столицы. В разных частях России существуют собственные направления карьерной мобильности, связывающие соседние субъекты.

Из Москвы в регионы: москвичи тоже рассматривают переезд ради работы

Москва выступает не только крупнейшим центром притяжения соискателей, но и отправной точкой для поиска карьерных возможностей в других городах.

Самым популярным направлением для жителей столицы стал Санкт-Петербург: на него приходится 42% резюме москвичей, рассматривающих переезд в исследованные города, — более 110 тыс.

При этом остальные 58% резюме приходятся на девять других городов. Среди них чаще всего москвичи рассматривают Краснодар (11 тыс. резюме), Казань (10,2 тыс.), Нижний Новгород (8,2 тыс.), Сочи (7,9 тыс.) и Екатеринбург (7,7 тыс.).

Таким образом, поиск работы с возможным переездом носит не только направление «регионы — столица»: жители Москвы также рассматривают карьерные возможности за ее пределами.

Что привлекает россиян в переезде: карьерные возможности и качество жизни

Дополнительные результаты совместного опроса hh.ru и «Ренессанс страхование» показывают, что мотивы возможного переезда в Москву и из нее заметно различаются.

Среди респондентов, рассматривающих переезд в Москву, 82% называют привлекательными более высокие зарплаты и карьерные возможности.

Среди тех, кто в той или иной степени задумывается о переезде из столицы, 46% отмечают более комфортный климат и экологию, 36% — усталость от пробок и длительных поездок, 35% — конкретное предложение о работе или перевод, а 33% — возможность приобрести дом или более просторное жилье.

Различия в мотивах показывают, что потенциальный переезд может быть связан не только с поиском более высоких доходов и карьерным ростом, но и с условиями повседневной жизни.

Мария Игнатова, директор hh.ru по исследованиям: «Мы привыкли рассматривать трудовую мобильность прежде всего как движение из регионов в Москву и Санкт-Петербург. Однако данные hh.ru показывают более сложную картину: у разных частей страны есть собственные центры карьерного притяжения, а жители Москвы также рассматривают переезд в другие города.

Это важный сигнал для работодателей: потенциальная география найма значительно шире одного региона и двух столиц. Для регионов развитие привлекательных рабочих мест и городской среды может стать дополнительным фактором привлечения кадров. В том числе этому может способствовать размещение и перенос крупных корпоративных офисов в региональные центры. А для соискателей это означает возможность рассматривать разные карьерные направления с учетом не только уровня зарплаты, но и собственных жизненных приоритетов».

Юлия Галаничева, управляющий директор «Ренессанс страхование»: «Внутренняя релокация сотрудников влияет на параметры корпоративного ДМС. При переезде важно оперативно проверить доступность клиник в новом регионе, маршрутизацию пациентов, состав сервисов для членов семьи. Работодатель рассчитывает, что сотрудник после переезда сохранит привычный уровень медицинской поддержки. Для нас такая перенастройка не требует сложных процедур. Мы работаем с клиниками во всех регионах, поэтому можем оперативно перевыпустить полис под новый город и организовать обслуживание. Если информация о релокации поступает уже после переезда, помощь можно немедленно оказать по гарантийному письму».

В исследовании один соискатель мог указать несколько городов для поиска работы. Данные отражают интерес к трудоустройству в других городах, а не фактически состоявшиеся переезды. В опросе hh.ru приняли участие 5465 российских соискателей.

Википедия страхования, 26.11.2026 г.