

АК «АЛРОСА» — лидер алмазодобывающей отрасли мира, российская горнорудная компания с государственным участием, производственные объекты которой находятся на Крайнем Севере, в Якутии.

Пандемия охватила весь мир, затронула она и работников «АЛРОСА». Поскольку это одна из немногих компаний, имеющая свой корпоративный медицинский центр, основная нагрузка по организации противоэпидемических мероприятий легла на это подразделение компании.

#### Цена вопроса

Общие расходы компании на борьбу с распространением вируса, составили более 1 млрд рублей, причем 95% этой суммы было потрачено на противоэпидемические мероприятия в Якутии, где расположено основное производство компании.

С учетом того, что «АЛРОСА» является градообразующим предприятием, эти мероприятия разделились на внутренние и внешние:

Для медицинского центра компании были оперативно закуплены аппараты для дезинфекции помещений, средства индивидуальной защиты, оборудование для диагностики.

Те же самые позиции в качестве спонсорской помощи «АЛРОСА» приобрела и для медицинских организаций государственного сектора. Помощь больницам Якутии составила 184 млн рублей.

В дополнение к этому был приобретен 64 срезовой компьютерный томограф для Мирнинской Центральной районной больницы, переносной цифровой рентгеновский аппарат для Удачинской городской больницы, аппараты ИВЛ для всех больниц, кислородные концентраторы и кислородные станции, прикроватные мониторы, аппараты высокопоточной оксигенации.

### Объединяя усилия

Изначально было принято правильное решение по системному подходу к антиковидным мероприятиям.

Как известно, «один в поле не воин», поэтому была организована единая система реагирования по недопущению распространения инфекции. Под руководством «АЛРОСА» был организован медицинский штаб, куда вошли главные врачи больниц, руководители Роспотребнадзора, Центров гигиены и эпидемиологии, главы муниципальных поселений Мирнинского района.

Благодаря совместной слаженной работе удалось отсрочить развитие пандемии, что позволило медицинским учреждениям подготовиться к приему больных, увеличить количество инфекционных коек с 30 до 300, приобрести медицинское оборудование, создать стратегический запас лекарственных препаратов.

Создан Координационный центр, который взял на себя:

разработку стресс-сценария по подготовке предприятий и учреждений на случай вспышки;

контроль за работой оперштабов предприятий и учреждений Мирнинского района;

оказание помощи работникам «АЛРОСА» и жителям Мирнинского района («горячая

линия», волонтеры, мониторинг ситуации);

организацию выявления лиц, контактировавших с заболевшими ОРВИ и коронавирусной инфекцией.

Совместно с Профсоюзом «Профалмаз» создан Центр по поддержке лиц, оказавшихся в сложной жизненной ситуации. На работу Центра компанией выделено 10 млн рублей.

Организован Единый центр тестирования, который объединил в себе все медицинские организации Мирнинского района.

Совместно с Роспотребнадзором организована системная работа аэропортов в городах Мирный и Удачный по проверке состояния здоровья, анкетирование и тестирование прибывающих пассажиров из других регионов. Компания установила тепловизоры в аэропортах для быстрого бесконтактного выявления людей с повышенной температурой.

Главное — найти и изолировать заболевших

В связи с пандемией медицинский центр оперативно перестроил свою работу с учетом новых потребностей компании.

Для выявления больных, инфицированных COVID-19, была открыта ПЦР лаборатория, где с начала пандемии сделано более 30 тыс анализов.

Все площадки в Мирном, Удачном, Оляха были обеспечены переносными ПЦР лабораториями. Дополнительно заключили договоры со стационарными лабораториями городов Мирный, Якутск и Москва.

Из медицинских работников здравпунктов и профилакториев, которые имеются на всех площадках основного производства, были сформированы выездные медицинские бригады по отбору проб. С начала пандемии выполнено 134 880 анализов.

Для систематизации данной работы был создан Единый центр тестирования, осуществляющий планирование объема тестирования, определение категорий тестируемых, организацию самого процесса отбора проб, аналитику результатов анализов.

#### Новое программное обеспечение

Вся информация о тестировании отражается в Программе 1С – ЕЦТ. Своевременное внедрение данной программы позволило создать единую базу данных, которая очень пригодилась, в начале вакцинации для определения показаний или противопоказаний к прививке.

Блок «Вакцинация», добавленная в программу, позволяет планировать, производить смс рассылку – приглашение на вакцинацию, фиксировать факт вакцинации, вести отчетность.

Доступ к программе есть у каждого структурного подразделения компании для принятия оперативных управленческих решений.

#### Вахтовым поселкам — особое внимание

Опыт показал, что инфекция в закрытых вахтовых поселках распространяется мгновенно, то есть 1.5 — 2 недели достаточно, чтобы инфекция охватила весь поселок с численностью 1000 человек. Столовые, автобусы, бытовки, общежития — вот главные места заражения.

Сверх требования Роспотребнадзора «АЛРОСА» ужесточила процедуру предвахтовой обсервации. Пред заселение в обсервацию осуществляется обязательное ИФА тестирование работников, а так же увеличена кратность ПЦР тестирования — трижды за 14 дней.

Медицинский центр «АЛРОСА» научился самостоятельно справляться с инфекцией в самих вахтовых поселках, создав три вида изоляторов:

Провизорный изолятор для работников с симптомами ОРВ, но не подтвержденным COVID-19.

Медицинский изолятор для работников с бессимптомной и легкой формой COVID-19. Но, если врач наблюдает утяжеление ситуации, происходит эвакуация мобильными медицинскими бригадами в г. Мирный, где после компьютерной томографии пациент помещается либо в стационар (при поражении более 30% легких), либо в медицинский изолятор «АЛРОСА» в г. Мирном (при более легких формах заболевания).

3. Изолятор для лиц, имевших контакты с больными.

Такая схема реагирования помогла без привлечения государственного сектора здравоохранения ликвидировать вспышки инфекции на производственных объектах, в том числе, в вахтовых поселках, наладить работу предприятий в штатном режиме.

Реабилитация — это важно

Ковидная пневмония — серьезное заболевание, которое требует реабилитации.

В компании подошли к этому тоже серьезно.

При выходе из стационара, работник приглашается в здравпункт, где цеховой терапевт предлагает пройти реабилитацию в здравпункте в виде дневного стационара или курса физиотерапии, а так же выдает направление в культурно-спортивный комплекс на курс восстановительной физкультуры.

Эффект от такого подхода — снижение инвалидизации, восстановление полного здоровья работников и возвращение на производство.

«АЛРОСА» формирует коллективный иммунитет

Медицинский центр «АЛРОСА» так же использовал системный подход и к организации вакцинации работников:

Первый шаг. Сбор информации о желающих сделать прививку, причем записаться на прививку можно через электронную систему, голосовой робот, через Координационный центр, непосредственно на предприятии.

Второй шаг. Сортировка списков:

по базе 1С-ЕЦТ (болел/не болел);

по базе ИФА (иммунитет есть/нет);

выделение приоритетных категорий;

выделение работников 60 , с хроническими заболеваниями, по ключевым профессиям.

Третий шаг. Формирование графика вакцинации, приглашение на вакцинацию.

Четвертый шаг. Введение вакцины в 7 прививочных пунктах.

Пятый шаг. Поствакцинальное наблюдение за работниками в здравпунктах.

На сегодняшний день привито 4528 работников. С учетом переболевших, а это 3000 работников, уровень иммунитета в группе «АЛРОСА» составляет 26%, что пока недостаточно для создания коллективного иммунитета.

Ожидают вакцину еще 1000 работников.

При этом наблюдается уменьшение активности по записи.

Для повышения мотивации в компании проводится розыгрыш автомобиля и других ценных призов для вакцинированных сотрудников. На объектах с высоким уровнем иммунитета снимаются противоэпидемические ограничения: выход из удаленной работы и отмена обсервации перед заездом на вахту.

На закупку вакцины в 2021 году