

Российские HR-специалисты тратят на рутинные операции от 29% до 58% рабочего времени в зависимости от степени автоматизации в компании HR-функций. О таких расчетах рассказали эксперты рынка HR на V Межрегиональной конференции для работодателей HR-Challenge, которая прошла в Екатеринбурге в рамках проекта «АльфаСтрахование» «HR Lab. – Лаборатория HR Инноваций» и платформы «Академия Здоровья».

Гости конференции обсудили глобальные тренды коммуникационного пространства и их влияние на HR-процессы, диджитализацию массового подбора в условиях высококонкурентного рынка, поделились эффективными инструментами управления персоналом для HR-директоров.

Спикерами мероприятия стали Ольга Мец, директор по маркетингу и PR HeadHunter, Екатерина Моргун, заместитель директора по персоналу «Этажи», Алексей Баранов, управляющий по работе с персоналом ООО «Филип Моррис Сейлз энд Маркетинг», Ирина Пилипенко, руководитель Службы подбора персонала АО «ЭР-Телеком Холдинг», Екатерина Вихарева, территориальный менеджер по подбору персонала Уральского филиала ПАО «МегаФон», Андрей Добрынин, директор по развитию корпоративной культуры Сбербанка.

Егор Сафрыгин, директор департамента маркетинга «Медицина» Группы «АльфаСтрахование», выступил с презентацией «Digital-технологии в системе health-management как пятый элемент системы мотивации».

Ольга Мец в докладе «Do you speak digital?» рассказала о том, что HR-специалисты тратят на рутинные операции от 29% до 58% времени в зависимости от степени автоматизации HR-функций в компании. Для сокращения этого времени используется умный поиск на основе искусственного интеллекта. Он позволяет экономить до 30% времени сотрудника и увеличивает количество приглашений на просмотр резюме в 1,5 раза. Увеличивает производительность также использование таких технологий, как чат-боты, умная таргетированная реклама, «виртуальный рекрутер», облачная система Talantix. Эксперт также рассказала о мировых и ключевых российских HR-трендах, среди которых digital-обучение, HR-аналитика и др.

«В мире глобальной конкуренции HR-специалисту приходится использовать не только традиционные, но и совершенно новые решения. Реальность стремительно меняется и требует использования современных технологий, поэтому каждый день сотрудники HR-служб сталкиваются с новыми вызовами. Наиболее интересные технологии и самые удачные новинки мы обсудили на конференции HR-Challenge в Екатеринбурге», — говорит Егор Сафрыгин.

Источник: Википедия страхования, 01.11.2018