Страховые тарифы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний со следующего года будут начисляться по новой схеме. Они будут индивидуально устанавливаться Фондом социального страхования для каждого предприятия по результатам аттестации рабочих мест.

Соответствующий законопроект принят Госдумой в первом чтении, в Минздравсоцразвития России ожидают, что до конца года его утвердят окончательно и подготовят все сопутствующие нормативные акты.

Итак, законопроект обяжет работодателя предоставлять страховщику сведения о результатах аттестации рабочих мест, периодических и предварительных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда. Исходя из этой информации соцстрах будет определять размер скидки или надбавки к страховому тарифу. Сейчас тарифы дифференцируются по отраслям. А положение на конкретном предприятии не учитывается – коллективная ответственность. От нее-то и хотят уйти, заставив каждого отвечать за самого себя, и платить, исходя из условий, созданных на конкретном предприятии.

Размер скидки или надбавки к страховому тарифу будет рассчитываться по итогам работы компании за три года. Сейчас для расчета используется предыдущий год.

Понятно, что работодателям, у которых, например, зафиксированы факты гибели работников на производстве, скидки не светят, а ждут только надбавки к страховому тарифу.

Правда, какими будут кнуты и пряники, пока неизвестно – размеры, надбавок и скидок будут устанавливаться отдельно, уже после приятия закона. Сам же документ фиксирует лишь факт введения новых правил.

Как отмечают в Минздравсоцразвития, установление прямой зависимости между страховым тарифом и фактическими условиями труда призвано стимулировать работодателей к улучшению этих самых условий. И напоминают, что теперь с прошлого

года аттестация перестала быть формальностью – работодатели обязаны проводить ее каждые пять лет. И не самостоятельно, а совместно со специальной аккредитованной фирмой, которая головой отвечает за ее результаты. Если результаты аттестации не будут соответствовать реальности, и обман вскроется, то фирма потеряет лицензию и возможность дальше проводить аттестации, а проверяемый работодатель заплатит крупный штраф или работа предприятия может быть приостановлена. Кстати Минздравсоцразвития уже подготовило поправки в КоАП, по которым за нарушения в области охраны труда должностные лица могут заплатить от 20 тысяч рублей до 50 тысяч, а юридические от 100 тысяч до 600 тысяч либо работа предприятия будет приостановлена. Будет это распространяться и на нарушения по аттестации. Так, подготовлены и поправки в Уголовный кодекс – за гибель на предприятии двух и более человек, человек, отвечающий за охрану труда, может сесть за решетку на срок до 5 лет.

Профсоюзы нововведениям рады. Как сказал «РГ» секретарь Федерации независимых профсоюзов Александр Шершуков, раз работодатели по доброй воле не хотят создавать нормальные условия для работы людей, государство вынуждено их к тому принуждать. «А разговоры о том, что нагрузка может оказаться непомерной, некорректны, поскольку бизнес любое налогообложение воспринимает как сверхнагрузку», – говорит он.

Однако предприниматели с ним не согласны. Их пугает уже сам факт проведения аттестаций аккредитованными фирмами. «В Москве аттестация одного офисного рабочего места стоит от трех до семи тысяч рублей – недешево. К тому же представьте, сколько тут всего рабочих мест и сколько нужно специалистов, измерительной техники и времени, чтобы каждое аттестовать. И сколько надо чиновников, чтобы результаты проверить», – говорит член организации «ОПОРА России» Владимир Кукушкин. И если государство проявит жесткую позицию, завтра появятся конторы, которые за деньги будут сочинять результаты якобы проведенной аттестации, считает эксперт.

Источник: «Российская газета»

.