

В Великом Новгороде страховая компания «Ренессанс Жизнь» выплатила более 11,5 млн рублей сотрудникам одного из предприятий Новгородской области по программе корпоративного накопительного страхования, которая включала право на выплату по окончании действия договора накопительного страхования жизни, то есть по риску «дожитие». Договор был заключен в 2007 году сроком на 5 лет.

Этот продукт позволяет выбрать срок страхования от 5 до 10 лет и дает возможность работнику получить накопленную сумму, а также в случае его смерти семья сотрудника может рассчитывать на финансовую помощь.

С помощью программы корпоративного накопительного страхования жизни руководитель предприятия может повысить заинтересованность персонала в успешном развитии бизнеса, привлечь на работу наиболее квалифицированных сотрудников, повысить эффективность труда и уменьшить объем налоговых отчислений, оптимизировать затраты на социальное обеспечение сотрудников.

«Корпоративное страхование не только экономит средства компании, но и помогает избежать текучки кадров, сделать бизнес стабильнее и успешнее, – убежден Олег Киселев, управляющий директор СК «Ренессанс Жизнь». – Рост зарплат не может быть бесконечным, и конкурентоспособными остаются только те работодатели, которые используют новейшие HR-технологии при привлечении, мотивации и удержании персонала».

Источник: www.wiki-ins.ru, 30.11.12