

«Ренессанс Жизнь» и НПФ «Ренессанс Накопления» сократили подписание кадровых документов с нескольких дней до пары часов

Страховая компания «Ренессанс Жизнь» и НПФ «Ренессанс Накопления» подвели итоги масштабной цифровизации кадрового документооборота. Переход на платформу HRlink позволил сократить время подписания документов для 52% удаленных сотрудников с 4 дней до 2 часов.

До внедрения КЭДО компания, насчитывающая более 1300 сотрудников в 101 офисе по всей России, зависела от скорости работы курьерских служб и Почты России. На момент внедрения КЭДО доля иногородних сотрудников составляла 30%, работающих дистанционно в Москве и МО — порядка 45%, обмен оригиналами документов создавал юридические риски и замедлял бизнес-процессы.

"Спустя два года после полного перехода на КЭДО, могу уверенно сказать, что мы ни разу не пожалели о принятом решении. Большим плюсом стал выход мобильного приложения HRlink. Подписание документов в онлайн-формате стало удобным инструментом для линейных сотрудников и менеджеров, гармонично вписалось во все рабочие процессы. Технологии развиваются с молниеносной скоростью, компания стремится развиваться вместе с ними, чтобы рабочая среда стала еще эффективнее и удобнее для команды", — прокомментировала начальник управления кадрового администрирования, статистики и автоматизации кадрового учета "Ренессанс Жизнь" Ольга Букановская.

Уникальность проекта заключается в двухступенчатом внедрении. Сначала система настраивалась для СК «Ренессанс Жизнь» вдумчиво и поэтапно, а затем опыт был всего за 2 недели масштабирован на дочерний НПФ, благодаря гибкой ИТ-архитектуре и наработкам, причем старт проекта пришелся на «горячий» сезон — декабрь.

Итоги внедрения КЭДО: подписание документов для дистанционных сотрудников сократилось с 4 суток до 2 часов, несмотря на рост штата на 40% до 1370 человек, штат кадровых специалистов остался прежним. Важным достижением стала автоматизация стыка HR и финансовых сервисов. Прямо в интерфейсе HRlink реализовано подписание заявок на выпуск зарплатных карт банка-партнера. Данные автоматически поступают в бухгалтерию, исключая ошибки ручного ввода.

Тиражирование успешного опыта на дочерние структуры подтверждает, что кадровый ЭДО стал не просто экспериментом, а новым стандартом работы экосистемы «Ренессанс страхование».

Википедия страхования, 15.06.2026 г.