

Страховая компания Югория продолжает развивать современные цифровые сервисы для сотрудников и делает процесс адаптации новых коллег проще, понятнее и комфортнее. Теперь для каждого новичка открыт доступ к цифровому адаптационному треку, который помогает быстро разобраться в процессах, снизить стресс первого рабочего дня и сосредоточиться на главном – погружении в работу и команду.

«Добро пожаловать в Югорию!» – именно с этих слов начинается адаптационный трек, разработанный Департаментом управления персоналом и административного обеспечения. При его создании команда учла обратную связь сотрудников и системно пересобрала материалы, которые чаще всего требуются новичкам в первые дни работы.

Адаптация объединяет ключевую информацию о жизни компании и повседневной работе. Знакомство с Югорией сочетает в себе короткие инструкции, полезные советы и корпоративные правила, позволяя новичкам быстрее освоиться и чувствовать себя увереннее на новом месте. Руководители при этом могут отслеживать прогресс сотрудников и получать уведомления о статусе прохождения адаптационного трека.

Автоматизация процесса адаптации стала важным шагом в развитии внутренних сервисов компании. Она позволяет существенно сократить время, которое ранее тратилось на разъяснение базовых вопросов, и сосредоточить внимание руководителей и команд на профессиональной поддержке новичков.

«Мы считаем адаптацию новых сотрудников одним из ключевых факторов эффективности и устойчивого развития компании: от того, насколько быстро и комфортно человек входит в рабочую среду, зависят его вовлечённость, уверенность и продуктивность. Поэтому мы стараемся выстроить понятный и простой маршрут с первого дня, который помогает новичкам быстрее освоиться, снижает нагрузку на них и руководителей, убирает лишнюю хаотичность первых недель. По сути, это единый цифровой маршрут адаптации, который делает старт в Югории более простым и комфортным. На этом мы не останавливаемся, впереди еще более амбициозные планы по развитию функциональной адаптации, которая позволит унифицировать подходы и инструменты для территориально распределенных команд продающих подразделений», – отметила директор департамента управления персоналом и административного обеспечения Югории Мария Пономарёва.

Запуск нового формата адаптации стал частью стратегии компании по развитию современной цифровой среды для сотрудников. В компании ожидают, что внедрение инструмента позволит ускорить включение новичков в рабочие процессы, повысить качество адаптации и сделать первые недели работы более комфортными и продуктивными.

Википедия страхования, 30.04.2026 г.