

Стоматология (61%) и лечение серьёзных заболеваний, таких как онкология, инсульт и инфаркт (47%), стали самыми привлекательными дополнительными опциями корпоративной программы ДМС для россиян. Такие результаты показало совместное исследование СберСтрахования и сервиса Работа.ру.

Респонденты также ценят возможность включить в эту программу членов семьи (35%), получить компенсацию расходов на приобретение лекарств (31%) и организацию ухода на время длительной реабилитации (30%).

По данным исследования, большинство респондентов (74%) с корпоративным ДМС имеют базовое покрытие, включающее лечение в поликлиниках и стационаре, а также скорую помощь. Это создаёт надёжную основу для заботы о здоровье сотрудников. Дополнительные опции — стоматологическое лечение, консультации психолога и другие — доступны в программах 26% обладателей корпоративного ДМС.

При этом наличие программы ДМС в социальном пакете является одним из значимых критериев выбора работодателя: его отметили 39% опрошенных.

Наталья Харина, директор медицинского страхования СберСтрахования: «Ситуация на рынке труда стимулирует работодателей улучшать наполнение социального пакета, который становится одним из ключевых инструментов в борьбе за квалифицированные кадры. Соискатели при выборе новой компании учитывают, в том числе, возможности заботы о здоровье, которые она предоставляет. Ведущая роль здесь принадлежит корпоративной программе ДМС, которая может давать доступ не только к лечению в платных клиниках, но также закрывать дополнительные потребности по заботе о здоровье. За последний год СберСтрахование организовала услуги по таким программам на общую сумму 2,2 млрд рублей — эти средства позволили людям быстро получить необходимую помощь».

В исследовании приняли участие более 3 200 пользователей из всех регионов России.

Википедия страхования, 14.04.2026 г.

