

Самые востребованные профессиональные сферы в Красноярске в этом году: «Продажи» (26%), «Строительство, недвижимость» (11,6%) и «Рабочий персонал» (10,8%), рассказали HR специалисты на встрече «HR-диалог с командой HeadHunter», которая прошла в Красноярске в рамках проекта «АльфаСтрахование» HR Lab. – Лаборатория HR Инноваций и платформы «Академия Здоровья».

Эксперты обсудили самые свежие и актуальные кейсы в различных направлениях HR на примере проектов коллег, получили представление об актуальных трендах в smart-рекрутинге, HR-маркетинге и обучении, познакомились с практиками компаний из разных индустрий, нестандартными подходами в решении задач по привлечению, вовлечению и удержанию персонала.

Екатерина Дегтярева, директор HeadHunter Сибирь, рассказала о самых востребованных профессиональных сферах города. В пятерку лидеров по количеству вакансий вошли производственная и транспортно-логистическая сферы. Впервые «Банки, инвестиции, лизинг» не попали даже в десятку лидеров по числу предложений. Среди соискателей самыми востребованными сферами в Красноярске сегодня являются «Начало карьеры, студенты», «Продажи» и «Административный персонал».

Популярными и эффективными каналами продвижения стали job-сайты (41% по эффективности), корпоративные карьерные сайты (41%) и соцсети (29%).

Ирина Уварова, HRD КБ «Искра», поделилась новыми HR-инструментами для работы с молодыми специалистами. Она рассказала о кадровом центре профессиональной поддержки сотрудников в карьерном развитии внутри компании. В частности трудоустройству молодых специалистов помогает проект «Инженерный спецназ» – выездная летняя школа, организованная Центром карьеры СФУ, группой компаний «Искра» и партнерами.

Егор Сафрыгин, директор департамента маркетинга «Медицина» группы «АльфаСтрахование», рассказал о digital-технологиях в системе health-management. «На встрече мы подробно остановились на подборе и обучении персонала, обсудили аналитику на основе реальных кейсов красноярского рынка. Также мы рассмотрели, как технологии формируют новую рабочую среду: цифровой HR и диджитализацию всех важных HR-процессов. Уверен, все участники нашли для себя много полезной информации», — говорит Егор Сафрыгин.

Источник: Википедия страхования, 05.12.2018