



*В ходе XVIII ежегодного HR-Форума газеты «Ведомости», стратегическим партнером которого выступила компания «АльфаСтрахование», эксперты высказали схожее мнение о том, что российский рынок рабочей силы претерпит значительные изменения в 2014–2015 гг., однако резкого обвала не последует.*

XVIII HR-Форум газеты «Ведомости» прошел 4 декабря в Москве. В ходе форума, стратегическим партнером которого является «АльфаСтрахование», эксперты сошлись во мнении, что обвала рынка труда в 2015 году не будет. В частности, ведущий эксперт Центра макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования Игорь Поляков отметил, что слабая динамика экономического роста и внешнеэкономические вызовы приведут к существенному «охлаждению» рынка труда, однако благодаря социально-экономическим механизмам поддержки кадрового потенциала резкого обвала не произойдет. По его словам, ситуация будет иметь схожие черты с кризисом 2008 года, но масштабы выбытия работников и сокращения полноценного рабочего режима будут неизмеримо меньше. Эту позицию, в частности, подтвердил вице-президент компании Kelly Services Inc. Екатерина Горохова. «Обвала не будет, будет стагнация, с которой мы научимся жить», – сказала она.

Г-жа Горохова открыла сессию «Как будет развиваться рынок труда в России», рассказав об основных трендах рынка кандидатов. Наиболее востребованными в 2014–2015 годах станут менеджеры по продажам, инженеры, специалисты сферы IT, также возрастет востребованность в производственном персонале.

Эксперты также рассказали об основных факторах, влияющих на мотивацию персонала в 2014 году. На первом месте находится заработная плата. Карьерный рост на сегодняшний день стоит на втором месте, интересные проекты – тренд, пришедший в Россию из Европы, – на третьем. Далее идут корпоративная культура и официальное трудоустройство. Эксперты признали ценность медицинской страховки как одну из самых сильных мотивирующих составляющих социального пакета для сотрудников организаций. Основной нематериальной мотивацией работающего персонала было названо публичное признание работника.

«Какие факторы влияют на развитие рынка труда, какие существуют риски и угрозы для

бизнеса, как управлять персоналом – одним из наиболее важных активов любой организации – эти вопросы волнуют и руководителей компаний, и директоров по персоналу, и других членов экономического сообщества. Ответы на большую часть из них эксперты дали в ходе XVIII HR-Форума, – комментирует Егор Сафрыгин, директор по маркетингу «АльфаСтрахование Медицина». – Подобные мероприятия важны и нужны для того, чтобы мы могли лучше ориентироваться в текущей ситуации и принимать эффективные решения в нестабильных условиях. Я, в свою очередь, хочу поблагодарить всех спикеров за актуальность вопросов, которые были вынесены на обсуждение».

HR-форум собрал представителей крупнейших компаний и кадровых агентств, которые обсудили актуальные вопросы, которые ставит текущая экономическая ситуация перед российским бизнесом. Спикерами мероприятия стали Екатерина Горохова, вице-президент компании Kelly Services Inc, Дмитрий Добровольский, генеральный директор B2B Research, Александр Ксенофонтов, юридическая фирма «ЮСТ», Игорь Поляков, ведущий эксперт Центра макроэкономического анализа, Шломит Груман-Навот, директор по персоналу Альфа-Банка и другие.

Информация предоставлена компанией

Источник: [Википедия страхования](#) , 05.12.14