



*Рейтинговое агентство «Эксперт РА» актуализировало рейтинг привлекательности работодателя ОСАО «Ингосстрах» на уровне «А.hr» – «Высокий уровень привлекательности работодателя». Компания в высокой степени обеспечивает профессиональное развитие сотрудников и способствует улучшению качества их жизни. Позитивное влияние на итоговую рейтинговую оценку оказывают достойный уровень заработной платы в компании, наличие прозрачной системы премирования, дополнительных мотивационных выплат, широкий социальный пакет.*

«Ингосстрах» имеет рейтинг надежности «А++» («Исключительно высокий уровень надежности») российского рейтингового агентства «Эксперт РА», который ежегодно присваивается страховщику начиная с 2002 года, также компания имеет подтвержденный сертификат соответствия системы менеджмента качества требованиям ГОСТ ISO 9001-2008 (2014–2017 гг.). Около 90% персонала компании имеют высшее образование. Большое внимание уделяется развитию и обучению сотрудников. В компании действуют корпоративные программы обучения, направленные на системное повышение квалификации. Всем сотрудникам предоставляется возможность планирования карьеры, что закреплено соглашением между работником и работодателем. В «Ингосстрахе» действует система наставничества, система постановки целей и оценки эффективности работников.

Профессиональная подготовка персонала осуществляется по целевым программам Корпоративного университета. В 2013 году в семинарах и тренингах по различным темам приняли участие более 2700 сотрудников. Кроме того, в рамках дистанционных образовательных программ прошли адаптационное и профессиональное обучение более 1800 сотрудников. Имея широкую региональную сеть, компания в последние годы активно реализует программы обучения персонала через вебинары. Данный формат позволяет организовывать онлайн-семинары с возможностью оперативного решения актуальных вопросов и оптимизировать затраты на обучение персонала. В 2013 году обучение по такой форме прошли свыше 4000 сотрудников региональной сети.

Коллектив компании относительно молодой, сотрудники в возрасте до 35 лет составляют 70% персонала. Но уже сейчас у них есть возможность позаботиться о своем будущем. Все сотрудники могут принять участие в корпоративной пенсионной

программе, направленной на обеспечение достойной старости.

Информация предоставлена компанией

Источник: [Википедия страхования](#) , 03.06.14