



За прошлый год руководство 20 крупнейших страховщиков из топ-30 заработало 3,5 млрд руб., увеличив доходы по сравнению с 2011 г. на 40%. Связь с изменением прибыли прослеживается далеко не у всех.

«Ведомости» изучили, какое вознаграждение получили топ-менеджеры 20 крупнейших страховых компаний из тех, кто опубликовал краткую или полную отчетность. Данные по их компенсациям в основном взяты из строки «выплаты ключевому менеджменту и сотрудникам» в отчетности по МСФО за 2012 г., которую компании с этого года должны публиковать на сайте. Данные по «Росгосстраху» – из отчетности по РСБУ компании, по «АльфаСтрахованию» – из МСФО, представлены «Ведомостям» самой компанией (см. таблицу).

Всего за прошлый год менеджмент и директора указанных компаний заработали 3,91 млрд руб., при этом чистая прибыль прибыльных компаний достигла 35,16 млрд руб., а убыток убыточных участников списка – 6,9 млрд руб. В 2011 г. заработки топ-менеджмента были скромнее – 2,79 млрд руб., как и финансовый результат управляемых ими компаний: чистая прибыль – 23,8 млрд руб., убыток – 10,4 млрд руб.

Среди российских страховых компаний принято привязывать бонус к достижению показателей по чистой прибыли, говорит гендиректор СГ «УралСиб» Сирма Готовац. «Самая правильная мотивация – к чистой прибыли, все должны работать на общий KPI компании», – считает гендиректор «АльфаСтрахования» Владимир Скворцов, ранее использовалась, например, «доля рынка», однако, как показал опыт, она часто приводила к появлению демпинга в лице отдельных компаний и менеджеров. Страховые компании – в основном непубличные, вознаграждения высшему руководству определяются внутренним регламентом, замечает директор департамента стратегического анализа ФБК Игорь Николаев: система начислений и привязки к финансовому результату может меняться в зависимости от состояния экономики, компании, выдвигаемых менеджментом условий. Согласно отчетности самые большие зарплаты, как и прибыль, в прошлом году показали «РЕСО-Гарантия» и СОГАЗ. Выплаты ключевым сотрудникам в первой по сравнению с 2011 г. выросли на 247%, до

942 млн руб., во второй – на 18%, до 746 млн руб. (включая выплаты менеджменту дочерних компаний). Выплаты руководству «ВТБ Страхования» – третьего по размеру чистой прибыли страховщика в 2012 г. – неизвестны, так как компания не опубликовала полноценное МСФО.

Среди лидеров по росту объемов вознаграждения – «Авива» (со вчерашнего дня – СК «Благосостояние»), где выплаты менеджменту выросли с 49,9 млн до 157 млн руб. в 2012 г. На третьем месте – ОСАО «Россия», которое последние два года спорит с ФСФР о своем финансовом положении. Компания за прошлый год продемонстрировала рост зарплат руководства на 168% (98,5 млн руб.).

Правда, во многих компаниях корреляция заработков топ-менеджеров с изменением прибыли компаний слабая. Больше всего с выплатами не повезло менеджменту четырех компаний: «ППФ Страхование жизни», ВСК, ЖАСО и «Энергогаранта». Несмотря на то что все четыре показали прибыль по итогам 2012 г., их вознаграждение сократилось на 8–25%.

Вознаграждение топ-менеджмента круп

КОМПАНИЯ	ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ/ УБЫТОК В 2012 Г., МЛРД РУБ.	ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ/ УБЫТОК В 2011 Г., МЛРД РУБ.	РАЗНИЦА, %
ППФ Страхование жизни	0,604	0,431	40
ВСК	0,174	-730	не было прибы
ЖАСО	0,225	0,271	-17
Энергогарант	0,1	0,237	-58
Сургутнефтегаз	-0,117	-0,463	нет и не было при
ООО «Росгосстрах»	7,1	4,5	58
Ингосстрах	3,4	2,9	17
Цюрих	-0,786	-1,121	нет и не было при
МАКС	0,786	1,302	-40
СГ МСК	-5,08	-6,4	нет и не было при
Согаз	10,4	6,6	58
Альянс	-0,028	-0,735	нет и не было при
МетлайфАлико	1,836	0,492	373
Альфастрахование	0,441	-0,358	не было прибы
Гута-страхование	-0,964	-0,519	нет и не было при
Транснефть	1,353	1,063	27
Уралсиб	0,091	0,011	827
Россия	1,154	0,242	477
Авива (Благосостояние)	0,073	-0,157	не было прибы
РЕСО-гарантия	5,2	3,4	53

ИСТОЧНИК: ОТЧЕТНОСТЬ ПО МСФО КОМПАНИЙ. ПО «РОСГОССТРАХ»

История [Видео](#) , 101, 11.06.13