

25 сентября Ренессанс страхование вместе с Harvard Business Review провели конференцию «Трансформация модели управления эффективностью персонала. Инновации в мотивации» для HR директоров. Условия цифровой трансформации, быстро меняющейся среды, а также появление новых поколений сотрудников требуют введения новых принципов управления персоналом. Традиционный подход к управлению эффективностью, постепенно теряет свою актуальность на фоне всеобщей диджитализации и ускорения процессов. О том, как действовать в текущих условиях обсуждали представители компаний, которые успешно внедряют новейшие технологии и процессы.

Владимир Тиняков, исполнительный вице-президент Ренессанс страхование, рассказал о том, как грамотная и качественная программа ДМС помогает не только управлять здоровьем сотрудников, но и повышать эффективность персонала. О том, какие современные технологии в управлении эффективностью персонала использует мировые компании, рассказал представитель McKinsey. После этого спикеры обсуждали, как вовлечь персонал в проекты компании и повысить его мотивацию. В этой сессии приняли участие: Елена Горшкова, исполнительный директор НПФ «Благосостояние ЭМЭНСИ», представители Coca-Cola HBC Россия и ПАО «ВымпелКом». Активный интерес обсуждаемым вопросам со стороны аудитории показал, что темы действительно были очень актуальные и важные. А экспертиза Ренессанс страхование в сфере управления здоровьем персонала оказалось очень востребованной. Надеемся, что всем участникам конференции, понравилось мероприятие.

Источник6 Википедия стархвоания, 27.09.2018